Carlos Alberto Falcão Marques

Candidatura a Reitor

2014-2017

UNIVERSIDADE DE ÉVORA

COM CIÊNCIA E ARTE
FORMAMOS AS PESSOAS,
VALORIZAMOS O PATRIMÓNIO E
CONTRIBUÍMOS PARA O DESENVOLVIMENTO
DE PORTUGAL E DO ALENTEJO

NOTA INTRODUTÓRIA 1

1. Pontos de partida (2014) e de chegada (2017): Meta e Significado 3

2. Orientação Estratégica 5

2.1 Identidade diferenciadora da estratégia com base em vantagens competitivas 5

- Visão, Missão e Valores 5

- Problemas e respostas com prioridades 6

- Matriz Universitária e Multidisciplinar 7

- Resolver Local pensar Global 7

- Internacionalização 8

- Cooperação Nacional e Regional 8

2.2 Identidade definidora de Parcerias estratégicas 9

2.3 Identidade definidora de áreas-alvo 10

2.4 Especialização inteligente nas áreas-alvo para captação de recursos europeus, nacionais e regionais 11

2.5 Orientação das componentes de missão da investigação, formação e cooperação 13

- Investigação, o IIFA e os cursos de doutoramento 13

- Formação e Escolas 16

- Cooperação e troca de conhecimento 18

3. Orientação Operacional 20

3.1 Organização e equipa 20

3.2 Gestão por objectivos 21

3.3 Sistemas de Informação e instrumentos de gestão 22

3.4 Gestão Financeira Equilibrada 22

3.5 Gestão do Pessoal 24

- Gestão do pessoal docente Orientada pelo Reconhecimento do Mérito 24

- Gestão Transparente e Exigente do Pessoal não docente 25

3.6 Acompanhamento da Qualidade da Formação e dos serviços prestados e diálogo permanente com os estudantes 25

3.7 Marketing, comunicação e imagem 26

4. Conclusão 27

NOTA INTRODUTÓRIA

Assumi e respeitei, com humildade democrática e responsabilidade institucional, os resultados do anterior processo conducente à Eleição do Reitor da Universidade de Évora, no qual fui candidato. Desses resultados, **retirei as devidas ilações** e propus-me acolher as consequências para que apontaram, ou seja, de assumir uma **atitude activa de inclusão, que garanta a capacidade de assimilar diferentes pontos de vista**, de juntar esforços, de agregar contribuições e de construir, em comum, um futuro para a nossa Universidade.

Dialoguei com todos **os outros candidatos**. **Integrei** no projecto que vos propus: **aspectos** para que os conselheiros e senadores apontaram nas anteriores audições do Conselho Geral e Senado; **esclarecimentos** de pontos menos aflorados e de temas relevantes que surgiam mais diluídos; e **contributos, críticas e sugestões** que recolhi de alguns de vós em **resultado do debate** que promovi na academia.

Apresento-vos um **projecto enriquecido**, mais **sucinto** e **focado** nas questões essenciais que podem constituir um **ponto de partida** para orientar o caminho que proponho para a Universidade para os próximos quatro anos **de onde todos**, na nossa natural diversidade de opiniões e projectos, **podemos partir e participar** na construção do nosso **futuro** colectivo.

Está organizado em quatro secções, para além desta introdução. Na primeira pretende-se que percebamos **onde estamos**, com base no diagnóstico do Conselho Geral, e **onde queremos estar** no futuro. As duas intermédias sintetizam como podemos lá chegar, isto é, as principais **orientações estratégicas** que para isso temos que prosseguir e os **modelos operacionais** de que temos que dispor para nos guiar. A finalizar, a

ESTRUTURA DA APRESENTAÇÃO
Pontos chave

Apresentação

1. META E SIGNIFICADO
Pontos de partida (2014) e chegada (2017)

2. ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA
Identidade, Visão, Missão, Princípios e Valores, Prioridades, Desafios Globais, Matriz Universal e Pluridisciplinar, Internacionalização, Cooperação Nacional e Regional, Parcerias Estratégicas , Áreas-alvo, Captação de Recursos Europeus, Nacionais e Regionais

3. ORIENTAÇÃO OPERACIONAL
Organização e equipa, Gestão por Objectivos, Sistemas de informação e Instrumentos de gestão, Gestão Financeira, Gestão de Pessoal docente e não docente, Qualidade, Marketing, Comunicação e Imagem

4. CONCLUSÃO

conclusão, sintetiza o meu **olhar ideológico** sobre o **contexto** e as **orientações da gestão** que vos proponho para o futuro próximo.

Entendo uma candidatura a Reitor da Universidade como resultante de uma reflexão profunda sobre a missão, de um criterioso e exaustivo da organização e da sua envolvente, de uma avaliação das suas potencialidades e, por fim, de uma vontade e de coragem para protagonizar as **mudanças necessárias para vingar ideias e projectos** que garantam sustentabilidade. Considero que reúno os **requisitos humanos e técnicos** necessários para exercer as funções. Conheço as dificuldades presentes e preparei-me para as enfrentar, **liderando o conjunto das pessoas de valor**, que compõem as diversas **Unidades e Serviços da nossa Universidade**. Sei que **todos juntos seremos capazes de ultrapassar as situações adversas, actuais e futuras**, e saberemos construir um futur mais promissor. É a **hora**, mais do que outra, de **pelas pessoas e pela Universidade estarmos unidos**. Parafraseando Jean Monet **"Nada é possível sem as pessoas, nada é duradouro sem as instituições"**.